

Checkliste: Mindestlohn-Maßnahmenkatalog

So handeln Sie beim Mindestlohn korrekt	erledigt
1. Arbeitsverträge der Arbeitnehmer kontrollieren (Arbeitsentgelt und Arbeitszeiten prüfen und ggf. anpassen)	<input type="checkbox"/>
2. Minijobber in die Zeiterfassung aufnehmen (ab 2015 Aufzeichnungspflicht für geringfügige Beschäftigungen)	<input type="checkbox"/>
3. Einsatzpläne überarbeiten	<input type="checkbox"/>
4. Urlaubsansprüche neu berechnen, da sich durch geänderte Arbeitszeiten die Urlaubsansprüche verändern können	<input type="checkbox"/>
5. Neubeurteilung aller Arbeitnehmer, insbesondere Minijobber, zum Jahreswechsel mit den neuen Stunden und Entgelt in die Lohnunterlagen ablegen, damit Sie einen Nachweis für die nächste Betriebsprüfung zur Hand haben.	<input type="checkbox"/>
6. Lohnarten, zum Beispiel Zulagen und Einmalzahlungen, ggf. neu bewerten	<input type="checkbox"/>